

Documentos requeridos para obtener visas de empleados domésticos de ciudadanos estadounidenses que residen en un país extranjero o se hallan temporalmente asignados a los Estados Unidos (ver * nota abajo)

Para que un empleado(a) personal o doméstico(a) pueda acompañar o reunirse más adelante con un patrón(a) estadounidense que tiene un hogar permanente en un país extranjero o está destacado en el país extranjero y está visitando los Estados Unidos de manera temporal, deberá cumplir con los siguientes requisitos para obtener una visa:

(1) El empleado(a) deberá tener una residencia en el país extranjero donde está destacado el patrón(a) estadounidense, y el empleado(a) no deberá tener la menor intención de abandonar dicha residencia;

(2) El empleado(a) debe haber sido contratado en el país extranjero por el patrón(a) en calidad de empleado(a) personal o doméstico(a), durante por lo menos seis meses antes de la fecha de admisión del patrón(a) a los Estados Unidos;

(3) Otra opción es que el patrón(a) demuestre que durante su estadía en el país extranjero había empleado de manera regular al empleado(a) doméstico(a), en la misma capacidad en la que ahora se propone contratar al empleado(a), que es la capacidad que aparecerá en la solicitud de visa;

(4) El empleado(a) puede mostrar que cuenta con una experiencia de por lo menos un año como criado(a) personal o doméstico(a), por medio de declaraciones de patrones previos que ofrezcan testimonio sobre dicha experiencia; y

(5) El empleado(a) será portador(a) de un contrato original que habrá de presentarse en el puerto de entrada a los EEUU, contrato que contiene las firmas originales del patrón(a) y del empleado(a).

(6) El patrón(a) y el empleado(a) tienen que tener un contrato laboral firmado. Dicho contrato establece que el patrón(a) garantiza salarios mínimos o prevalecientes en EEUU (el que sea más alto), por un día laborable de ocho horas. Para determinar el salario, vaya al siguiente sitio web: [HTTP://www.flcdatacenter.COM](http://www.flcdatacenter.COM). El Departamento del Estado considera que el nivel 1 para empleados domésticos y amas de llaves representa un salario justo para la emisión de una visa de no inmigrante.

(7) El contrato también debe indicar que el empleado(a) tiene alojamiento y comida gratis garantizados, y que el patrón(a) constituirá la única fuente de empleo para el empleado(a).

(8) El patrón(a) deberá sufragar los gastos de viaje del empleado(a) a los Estados Unidos, y posteriormente, los gastos de viaje al próximo lugar de empleo del patrón(a) o, al terminar el contrato, los gastos de regreso del empleado(a) a su residencia normal.

(9) El patrón(a) dará aviso por lo menos dos semanas antes, de sus intenciones de terminar el contrato laboral. El empleado(a), por su parte, no necesita avisar con más de dos semanas de antelación sobre sus intenciones de dejar el empleo.

*** NOTA: Asignado temporalmente a EEUU - Como parte de su empleo, el patrón(a) estadounidense está sujeto(a) a transferencias internacionales frecuentes que duran dos años o más, según lo confirme la oficina de recursos humanos del patrón(a), y éste o ésta viene de regreso a los EEUU por una estadía de no más de cuatro años.**

Para ponerse en contacto

Si tiene preguntas, puede escribirnos a consularsanjose@state.gov.

A continuación encontrará un machote de un contrato.

**Contrato para empleados domésticos de ciudadanos
estadounidenses que residen en un país extranjero o se hallan
temporalmente asignados a los Estados Unidos**

El/La Sr./Sra. _____, en calidad de patrón(a) y el/la

Sr./Sra. _____, en calidad de empleado(a), se
comprometen a lo siguiente:

1. El empleado(a) recibirá ya sea, el salario mínimo del estado donde preste sus servicios, o el salario mínimo federal (**según el que sea más alto**), por un día laboral de ocho horas.

Número de días feriados anuales: _____

Número de días de vacaciones anuales: _____

Número de días de enfermedad anuales: _____

Días regulares de descanso: _____

Salario a pagar mensualmente: \$ _____

2. El empleado(a) se compromete a no aceptar ningún otro trabajo mientras esté laborando para el patrón(a).
3. El patrón(a) se compromete a no retener el pasaporte del empleado(a).
4. El empleado(a) no está obligado a permanecer en el lugar de trabajo después de horas laborales (40 horas semanales), a menos que sean compensadas con el pago de horas extras.
5. El patrón(a) será responsable de sufragar los gastos de viaje del empleado(a), de Costa Rica a los EEUU y, al terminar el contrato, de los EEUU a Costa Rica.
6. El patrón(a) dará dos semanas de preaviso al empleado(a) doméstico(a) antes de terminar el contrato.
7. El empleado(a) doméstico(a) dará dos semanas de preaviso al patrón(a) antes de terminar el contrato.

Firma del patrón o patrona

Firma del empleado(a) doméstico(a)

Fecha: _____

Fecha: _____